

Der Mensch im Mittelpunkt



GEMEINWESEN
UMWELT
MARKT
ARBEITSPLATZ
ALLGEMEINES
=
NACHHALTIGKEIT



Vom Umweltmanagement
zum
Nachhaltigkeitsmanagement
Wir sind dabei!



Zukunft
braucht Erfahrung



Verehrte Leserinnen und Leser,

nachhaltiges Handeln betrachten wir als unsere Verpflichtung. Verantwortungsvolles Wirtschaften gehört zur Tradition von RIEBL-Siebdruck ebenso, wie unternehmerisches Handeln nach ethischen Grundsätzen. Das Pilotprojekt „Vom Umweltmanagement zum Nachhaltigkeitsmanagement“ des „Bayerischen Landesamt für Umwelt“ und dem „Bayerischen Staatsministerium für Umwelt und Verbraucherschutz“, hat uns sensibilisiert, interne und externe Abläufe mit nachhaltigen Vorgehensweisen zu ergänzen.

Unsere Geschäftspartner, Kunden wie Lieferanten, aber auch alle Menschen mit denen wir in Kontakt stehen, können sich darauf verlassen, dass wir auf Grundlage hoher ethischer Standards denken und arbeiten. Die grundlegende Betrachtung basiert auf einem sorgfältigen Umgang mit den uns zur Verfügung stehenden Ressourcen. Hierbei sind die Gesamtzusammenhänge von wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Leistungen zu erkennen und zu erfassen. Diese Punkte werden in der gesamten Wertschöpfungskette unserer Produkte berücksichtigt.

Die Einzelbetrachtungen sollen dazu führen, eine nachhaltige Gesamtentwicklung bei Produktionsprozessen und Produkten zu erreichen. Bei der Umsetzung wollen wir uns nicht nur auf Teilaspekte konzentrieren, sondern eine gesamtheitliche Betrachtung und Umsetzung anstreben.

Geschäftsleitung:
Florian Harrer und Hannes Riebl

Wie wurde das Nachhaltigkeitsmanagement eingeführt?

Von Anfang an befassten sich der Qualitäts-Management-Beauftragte (QMB), der Umwelt-Management-Beauftragte (UMB), sowie die Geschäftsleitung persönlich mit dem Thema Nachhaltigkeit. Um die



Auch der Nachwuchs beteiligt sich am Betriebsfest

Innovationskraft der Mitarbeiter einfließen zu lassen, wurde ein NHM-Team gebildet. Auditfragen, Lieferantenbewertungen und weitere Dokumente wurden mit Nachhaltigkeitsaspekten ergänzt. Trotz guter innerbetrieblicher Kommunikation und funktionierendem Wissenstransfer haben wir das „5-Minutengespräch“ eingeführt. Hierbei treffen sich einmal pro Woche alle Mitarbeiter. Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit, Vorschläge zu machen, es können Missverständnisse geklärt und Wissen ausgetauscht werden. Im „5-Minutengespräch“ informiert die Geschäftsleitung über betriebliche Aktivitäten und Aktualitäten.

Ergänzend zur Arbeitssicherheit legt RIEBL-Siebdruck großen Wert auf die Gesundheit der Mitarbeiter. Daher werden den Mitarbeitern wöchentlich zuckerfreie Getränke und Frischobst zur Verfügung gestellt.

Durch gute Zusammenarbeit mit den „Landshuter Werkstätten“, unterstützen wir Menschen, die aufgrund ihrer geistigen, körperlichen oder seelischen Beeinträchtigung auf dem „Allgemeinen Arbeitsmarkt“ keine Arbeit erlangen können.

Emotionaler Mehrwert:

„Unternehmenskultur“ hat im Hause Riebl schon immer einen hohen Stellenwert. Respekt, Toleranz, Ehrlichkeit und Offenheit sind Eckpfeiler der Firmenphilosophie. Arbeits- und Gesundheitsschutz mit hohem systematischen



Gemeinsame Wanderungen

Aufwand sind integraler Bestandteil des Qualitäts- und Umweltmanagements bei RIEBL-Siebdruck. Seit Jahren werden bei uns die Arbeitszeiten familienfreundlich gestaltet. Teilzeitarbeit ist möglich.

Positive Nebeneffekte

Nachhaltiges Denken und Handeln erweitert den Horizont eines Unternehmens und sensibilisiert Menschen zum Umdenken – auch im privaten Bereich.

Ausführliche Information zum Thema finden Sie im Internet:
www.riehl-siebdruck.de

Unternehmensziele

Sozial

Der Mensch im Mittelpunkt –
gemeinsam sind wir stark

Ökologisch

Hohe Achtung vor Umwelt und Natur

Ökonomisch

Ein wirtschaftlich gesichertes
Unternehmen mit ethischen Werten

Auszüge:

Corporate Compliance

Riebl-Siebdruck respektiert das geltende Recht und erwartet dies auch von seinen Mitarbeitern und Geschäftspartnern. Von allen Menschen, mit denen wir zu tun haben, wird ein freundlicher, fairer und respektvoller Umgang mit Kollegen und Dritten erwartet. Diskriminierung und Belästigungen jeglicher Art werden nicht geduldet.

Unternehmens- philosophie

Begeisterte, zufriedene Mitarbeiter sind die Voraussetzung für begeisterte und zufriedene Kunden. Vertrauensklima entsteht durch gegenseitige Achtung, Respekt und Offenheit. Durch kunden- und marktorientierte

Weiterentwicklung unserer Produkte und Technologien, sichern wir Wachstum und Gewinn. Spitzenleistungen erreichen wir nur durch optimale Zusammenarbeit zwischen Kunden, Geschäftsleitung, Mitarbeitern und Lieferanten. Nie vernachlässigen wir bei unseren Handlungen unsere hohe Achtung vor Umwelt und Natur. Der Kundennutzen steht im Mittelpunkt unseres Denkens.



Mitarbeiter T-Shirt

Qualitätspolitik

Die hohe Qualität unserer Produkte ist eine der Grundlagen unserer erfolgreichen Geschäftstätigkeit. Durch einen kontinuierlichen Qualitätsverbesserungsprozess soll über das Engagement aller Mitarbeiter, auf allen Ebenen, die Qualität und Nachhaltigkeit unserer Produkte und Dienstleistungen, sowie der Umweltschutz und die Arbeitssicherheit permanent gesteigert werden. Die persönliche Betreuung des Kunden, d.h. der direkte, enge Kontakt zum Kunden ist unser Hauptziel und die Voraussetzung zur optimalen Erfüllung von Kundenanforderungen.

Anspruchsgruppen (Stakeholder)

- Zukünftige Generationen
- Mitarbeiter
- Kunden
- Lieferanten
- Nachbarn/Bürger/Gemeinde
- Öffentliche Medien
- Ökosystem
- Verbände, Vereine, soziales Engagement, öffentliche Institutionen



Kundenkontakt auf der Messe InPrint

Arbeitsplatz

Arbeits- und Gesundheitsschutz mit hohem systematischem Aufwand ist integraler Bestandteil des Qualitäts- und Umweltmanagements. Wertvollstes Gut eines Unternehmens sind die Mitarbeiter. Mitarbeiter fühlen sich wohl, wenn Sicherheit am



Sicherheitseinrichtungen und Absauganlagen in allen Maschinen (zum Teil Eigenentwicklungen)

Arbeitsplatz herrscht. Unsere Maschinen sind auf dem neuesten sicherheitstechnischen Stand. Absauganlagen (zum Teil selbst entwickelt) und modernste Farbsysteme garantieren MAK-Werte (MAK = Maximale Arbeitsplatz-Konzentration) weit unter den gesetzlichen Bestimmungen (MAK-Messungen seit über 20 Jahren). Wir sehen uns seit Jahren als Vorreiterbetrieb auf den Gebieten: „Qualität, Umweltschutz und Arbeitssicherheit sowie Gesundheitsschutz“. Unerhebliche Arbeitsunfälle und niedriger Krankenstand bestätigen den Erfolg unseres Vorgehens. Die Fluktuationsrate steht beinahe auf „0“.

Schulungsarten

Schulung und Weiterbildung sehen wir als fortlaufenden, andauernden Prozess, der es uns ermöglicht Abläufe, aber auch Denkweisen ständig zu verbessern und zu verfeinern.

1. Fachliche Schulungen, Ausbildung (Azubi, Anlernkräfte)
2. Mitarbeiter-Führung
3. Gesundheit, physisch, psychisch
4. Soziale Kompetenz
5. Informationen, Managementsysteme, interne Abläufe, ...
6. Arbeitssicherheit, Brandschutz, Notfallplan, Ernstfallübungen

„Jeder Mensch ist einmalig und mit keinem anderen vergleichbar, ebenso verhält es sich mit Unternehmen.“

Daher muss es Ziel eines Unternehmens sein, sich vom Wettbewerb zu unterscheiden. Nachhaltiges Denken und Handeln wird künftig die Differenzierung verstärken.“

Hannes Riebl

Kurzportrait

RIEBL-Siebdruck ist

- ein international tätiges Unternehmen
- Systemlieferant rund ums Gerät
- Spezialist für dekorative und haptische Oberflächen

Industriekennzeichnung mit System

- Funktionsfolien, Schilder und Etiketten für den Geräte-, Maschinen- und Anlagenbau
- Front-, Tastatur-, Designfolien
- Geräte- und Maschinenschilder
- Teiledruck, technische Folien und Kleber (Stanzteile)
- Prototypen, Kundenlösungen
- Aufkleber, Schilder

Technologien:

- Technischer Präzisions-Siebdruck
- Digital- und Hybridtechnik
- Analoge und digitale Weiterverarbeitungssysteme

Auszüge Firmengeschichte

- 1977 Betriebsgründung
- 1989 Zwei Patenterteilungen
- 1990 Sveciapreis, Verdienste um den „Deutschen Siebdruck“
- 1994 Zertifizierung nach ISO 9001
- 1995 Bayerischer Qualitätspreis
- 1999 Öko-Audit mit Arbeitssicherheit, später EMAS
- 2000 Auszeichnung Leistung in der Ausbildung
- 2000 Auszeichnung Bundesanstalt für Arbeitsschutz
- 2005 Hannes Riebl, stellvertretender Vorsitzender im vdmdb
- 2007 Bayerischer Qualitätspreis
- 2008 Auszeichnung Arbeits- und Gesundheitsschutz
- 2008 Präventionspreis der Berufsgenossenschaft
- 2010 Internationaler „FESPA-Award“ in Gold
- 2010 Nominierung Bayerischer Printmedienpreis
- 2011 Umweltmanagement ISO 14 001 :2004
- 2012 Umweltpakt Bayern, langjähriges Engagement
- 2013 Hannes Riebl, kommissarischer Vorsitz vdmdb
- 2014 Teilnahme am Pilotprojekt „Vom Umweltmanagement zum Nachhaltigkeitsmanagement“ des „Bayerischen Landesamt für Umwelt“ und dem „Bayerischen Staatsministerium für Umwelt und Verbraucherschutz“

RIEBL-Siebdruck GmbH

Schinderstraßl 26 • 84030 Landshut/Ergolding

Tel.: 0871/73057 • Fax: 0871/76411

Infoline@riehl-siebdruck.de • www.riehl-siebdruck.de